



Etický kodex chování NET4GAS, s.r.o.

Preambule

NET4GAS, s.r.o. (dále „NET4GAS“) je si vědoma své role ve společnosti a své odpovědnosti vůči zákazníkům a obchodním partnerům, jakož i vlastníkově a zaměstnancům. Proto se zavazuje k jasným zásadám, které tvoří rámec pro podnikatelské a společenské jednání NET4GAS. Chování NET4GAS a jejich zaměstnanců vychází z principů vlastní zodpovědnosti, upřímnosti, loajality a respektu vůči ostatním lidem, jejich bezpečnosti a životnímu prostředí. Vedoucí pracovníci v této souvislosti nesou zvláštní zodpovědnost.

Společnost NET4GAS směřuje své úsilí především k poskytování požadovaných služeb zákazníkům a k dosažení odpovídajícího podnikatelského úspěchu. Adekvátního tržního výnosu pro vlastníka lze trvale dosahovat pouze tehdy, bude-li společnost neustále usilovat o zvyšování kvality a výkonu při respektování požadavků bezpečnosti a řízení rizik.

Společnost NET4GAS v této souvislosti sází na

- schopnosti, síly a nasazení zaměstnankyň a zaměstnanců
- spolehlivé společenské a politické rámcové podmínky
- možnosti vědecko-technického pokroku.

Etický kodex chování při tom plní dvě podstatné úlohy:

Za prvé má každého zaměstnance povzbudit k odpovědnému jednání a pomoci mu se správně orientovat.

Za druhé uvádí cíle a principy pro podnikatelské chování NET4GAS.

I. Rozsah platnosti a principy

Rozsah platnosti

Etický kodex chování (dále jen „kodex chování“) platí v celé společnosti NET4GAS. NET4GAS chce vystupovat tak, aby svým jednáním ovlivnila další šíření zásad, které jsou v kodexu chování zakotveny. Společnosti, s nimiž NET4GAS udržuje obchodní vztahy, jsou tudíž vyzývány, aby také přijaly pravidla kodexu chování NET4GAS a považovaly je za svá vlastní. Pokud by v rámci takových obchodních vztahů došlo ke kolizi konkurujících souborů pravidel, bude NET4GAS usilovat o jednání ve vzájemné shodě.

Kodex chování je základem pro další interní řízenou dokumentaci společnosti. Vztahuje se na služební záležitosti ve společnosti a na všechny oblasti, v nichž jsou zaměstnanci považováni za její reprezentanty.

Global Compact

Iniciativa Spojených národů „Global Compact“ od podnikatelských subjektů očekává, že budou v místě svého působení uznávat a podporovat katalog základních hodnot v oblasti lidských práv, pracovních

norem, ochrany životního prostředí a boje s korupcí, a že budou v praxi jednat v souladu s tímto katalogem.

Lidská práva

1. Společnost bude podporovat mezinárodně vyhlášená lidská práva a dbát na jejich ochranu a
2. zajistí, aby se na porušování lidských práv nepodílely.

Pracovní vztahy

3. Společnost bude hájit svobodu sdružování a účinné uznávání práva na kolektivní vyjednávání a dále vystupovat za
4. odstraňování všech forem nucených a povinných prací,
5. skutečné zrušení dětské práce a
6. odstranění diskriminace v zaměstnávání a povoláních.

Životní prostředí

7. Společnost bude postupovat obezřetně v případě ohrožení životního prostředí,
8. vyvíjet iniciativy na podporu zodpovědného přístupu k životnímu prostředí a
9. zasazovat se o rozvoj a šíření ekologických technologií.

Boj s korupcí

10. Společnost bude postupovat proti všem formám korupce včetně vydírání a podplácení.

Hodnoty NET4GAS

Na základě shora uvedených principů jsou specifické hodnoty NET4GAS – výkon, vůle ke změně, moje energie, spolupráce – východiskem chování všech zaměstnanců NET4GAS. Respektování těchto hodnot vytváří identitu NET4GAS.

II. Chování v souladu se zákonem

Všeobecné zásady

NET4GAS se ve všech oblastech svého podnikatelského jednání řídí zákony, nařízeními a obdobnými předpisy. Respektuje přitom jak mezinárodní a národní ustanovení, stejně tak jako regionální a místní předpisy. Jde o pravidla, která určují například bezpečnostní a ekologické standardy pro zařízení a jejich provoz, popisují požadavky na kvalitu produktů a služeb, upravují chování na různých trzích nebo zakazují určité způsoby chování a praktiky.

NET4GAS považuje za svůj prvořadý úkol, aby vyhověla nárokům těchto pravidel a pohybovala se pouze v mezích jimi nastaveného, i když stále se měnícího, rámce. Jelikož je dodržování nastavených pravidel významným předpokladem trvale úspěšného hospodaření, NET4GAS očekává chování v souladu se zákonem. NET4GAS udělá sama vše potřebné, aby zaměstnance informovala o ustanoveních, která se jich týkají a poučila je o jejich respektování.

Rámcové podmínky pro podnikatelské chování NET4GAS nejsou utvářeny pouze mezinárodním právem nebo právním řádem ČR, ale také množstvím jiných pravidel, například společenských, kulturních či sociálních. NET4GAS zahrnuje i tato, mnohdy nepsaná pravidla, do svých rozhodovacích a kontrolních procesů a usiluje o to, aby podle nich jednala. v duchu regionálních a lokálních zvyklostí a tradic.

III. Vnější vztahy

Všeobecné zásady

NET4GAS provádí své podnikání způsobem, který je z hlediska práva a etiky nenapadnutelný, a totéž očekává od svých zaměstnanců. Dodržování této zásady vyžaduje NET4GAS také u svých obchodních partnerů, dodavatelů a zákazníků.

Soukromé zájmy zaměstnanců NET4GAS a zájmy Společnosti musí být od sebe striktně oddělené. Konflikt zájmů vzniká tehdy, když soukromé zájmy jakýmkoli způsobem kolidují se zájmy NET4GAS nebo i tehdy, když se vyskytne jen takové podezření.

Ve vztahu k podnikání NET4GAS, zaměstnanec nesmí ze strany třetí osoby požadovat ani přijmout finanční plnění či je nabízet nebo poskytnout. To platí bez výjimky, zejména však vůči veřejně činným osobám, tedy osobám ve veřejných funkcích, například politikům, osobám ze státní správy, územně správních celků, a to na všech úrovních i v zahraničí nebo v mezinárodních organizacích.

Nesmí se požadovat jiné druhy darů od dodavatelů, zákazníků nebo jiných obchodních partnerů. Přijímat lze pouze taková plnění, která odpovídají běžným obchodním zvyklostem a nemohou ovlivnit podnikatelská rozhodnutí. Jde například o příležitostné dárky, pohoštění nebo ostatní pozornosti. Ze strany NET4GAS mohou být taková plnění poskytována pouze v rámci obvyklých postupů obchodní politiky, pokud v tom nelze spatřovat nepřiměřené ovlivňování.

Chování vůči zákazníkům

Společnost NET4GAS svým zákazníkům nabízí produkty a služby v oblasti hlavní činnosti – přepravě plynu. Hledá přitom vhodná a efektivní řešení tak, aby vyhovovala potřebám zákazníků. Proto musí trvale kontrolovat portfolio poskytovaných služeb a jeho úpravy provádět s předstihem podle očekávaných požadavků trhu. NET4GAS zajišťuje spravedlivé jednání se všemi zákazníky.

Chování vůči vlastníkovi

NET4GAS považuje kapitál vlastníka za předpoklad a základ svého podnikání. Udržení a zachování tohoto kapitálu, dosahování výnosů odpovídajících trhu jakož i transparentnost a odpovědnost vůči vlastníkovi jsou tak pro NET4GAS významnými cíli.

Chování vůči dodavatelům

Ve vztahu k dodavatelům dbá NET4GAS na dodržování pravidel kodexu chování. NET4GAS proto neudrží obchodní vztahy s dodavateli, o kterých je veřejně známo, že porušují základní principy, z nichž vychází iniciativa „Global Compact“. NET4GAS se navíc ve svých obchodních vztazích zasazuje o další prosazování této iniciativy.

Chování vůči poradcům

Poradenské smlouvy se v NET4GAS uzavírají pouze s osobami nebo společnostmi, které svou kvalifikací mohou prokazatelně přispět k rozvoji NET4GAS. Tato smlouva musí být v souladu s následujícími principy:

O využití a výběru poradců se rozhoduje na základě zdokumentovaného profilu požadavků a specifikace úkolu. Výše odměny musí být v přiměřeném poměru k hodnotě poskytnuté služby a k osobní kvalifikaci poradců. Odměny se poradcům obecně vyplácejí až poté, co byla sjednaná služba poskytnuta. Úhrady v hotovosti jsou vyloučeny.

Při pověřování v oblastech podnikového, strategického, tržního a organizačního poradenství, nebo personálního poradenství managementu a při poradenských činnostech v souvislosti s otevíráním nových trhů musí být do rozhodovacího procesu zapojeno vedení Společnosti, a sice při respektování *principu čtyř očí*. Smlouvy s NET4GAS musí obsahovat klauzuli, v níž osoby, které působí jménem Společnosti, prohlašují, že svou činností neporušují zákonná ustanovení nebo kodex chování NET4GAS.

Chování vůči veřejnosti

Veškerá sdělení NET4GAS probíhají kompletně, věcně, obsahově správně, srozumitelně a aktuálně. NET4GAS respektuje profesionální nezávislost novinářů i médií. NET4GAS proto neplatí za redakční příspěvky.

Informace, které se týkají NET4GAS, mohou veřejnosti a médiím poskytovat pouze autorizované osoby.

IV. Chování vůči politické sféře

Vzhledem ke svému významu pro ekonomiku a společnost si NET4GAS uvědomuje nutnost dialogu se zástupci státních orgánů a politických stran. Aby se však zabránilo již jen náznaku nepřiměřeného ovlivňování, sestavila NET4GAS následující zásady:

Společnost NET4GAS se chová jako politicky a stranicky neutrální a neposkytuje žádné dary politickým stranám, organizacím nebo nadacím, které jsou v úzkém vztahu s politickými stranami.

NET4GAS nezaměstná či neuzavře poradenskou smlouvu s osobami, které jsou ve svém hlavním zaměstnání nositeli veřejného mandátu, nebo členy parlamentu.

NET4GAS výslovně uznává spoluzodpovědnost za rozvoj obecného blaha. Společnost NET4GAS proto vítá občanskou, politickou a společenskou – zejména charitativní a sociální angažovanost svých zaměstnanců. Zaměstnanci, kteří se tímto způsobem angažují, tak činí jako soukromé osoby a nejsou v tomto ohledu reprezentanty NET4GAS. Pokud zaměstnanci NET4GAS v této sféře působí, nesleduje tím společnost v žádném případě své podnikové zájmy.

V. Hlášení se ke společenské odpovědnosti

Všeobecné zásady

Vnímání odpovědnosti vůči Společnosti a životnímu prostředí je významným faktorem trvalého úspěchu podniku. Svými produkty a službami, svými investicemi a svou úlohou zaměstnavatele plní NET4GAS strukturálně a z hlediska celkové ekonomiky důležitý úkol.

NET4GAS se chová na mezinárodní, národní, regionální a místní úrovni s vědomím vlastní odpovědnosti jako živá součást příslušných společenství. V této souvislosti NET4GAS vyhledává dialog se skupinami, které jsou jejími aktivitami dotčeny, nebo jejichž aktivity mají bezprostřední vliv na podnikatelskou činnost NET4GAS.

NET4GAS spatřuje svou zvláštní odpovědnost v podpoře společenského rozvoje zejména na regionální a lokální úrovni – ať již poskytováním vzdělávacích míst nad rámec vlastních potřeb, iniciativami především v sociální, ekologické a kulturní oblasti, dobrovolnou angažovaností zaměstnanců NET4GAS nebo jinými vhodnými prostředky.

NET4GAS proto vítá občanskou, politickou a společenskou – zejména charitativní a sociální, angažovanost svých zaměstnanců, pokud je za příslušných regionálních nebo místních okolností pokládána za přiměřenou a je vyloučena kolize s podnikovými zájmy NET4GAS.

Sponzoring a iniciativy na podporu obecného blaha

Sponzoring a iniciativy zaměřené na rozvoj regionů a místních společenství jsou významným nástrojem uplatňování společenské odpovědnosti. V podstatě jde o obsahovou a finanční podporu obecně prospěšných záležitostí a zájmů veřejnosti.

Registr

Všechny peněžní platby a nepeněžní plnění poskytovaná nositelům mandátů, veřejným orgánům a institucím nebo obecně prospěšným organizacím, působících ve veřejné sféře, se musí evidovat v registru. Plnění jsou poskytována bezúplatně. Odměny v hotovosti jsou nepřipustné.

Registry jsou vždy na konci roku aktualizovány. Registry spravuje pověřený pracovník – „Compliance Officer“ NET4GAS, který je může kdykoli předložit.

VI. Vnitřní vztahy

Bezpečnost práce a pracovního prostředí, ochrana zdraví

NET4GAS se průběžně snaží zlepšovat v oblastech bezpečnosti práce, pracovního prostředí a ochrany zdraví.

Každý zaměstnanec je ve své pracovní oblasti spoluodpovědný za ochranu lidí a životního prostředí. NET4GAS považuje za nutné dodržování všech příslušných zákonů a předpisů. Každý vedoucí pracovník je povinen své spolupracovníky poučit a vést je k dodržování této zodpovědnosti. Každou poruchu nebo havárii je nutné neprodleně oznámit na příslušná odpovědná místa.

Rovnost příležitostí a vzájemný respekt

NET4GAS respektuje důstojnost a osobnost každého jednotlivého zaměstnance. Vzájemné vztahy se vyznačují oboustranným respektem, slušností, týmovým duchem, profesionalitou a otevřeností. Vedoucí pracovníci jdou v tomto chování příkladem a zejména v konfliktních situacích působí jako kompetentní kontaktní osoby.

NET4GAS podporuje rovnost příležitostí a rozmanitost. Obojí považujeme za nepostradatelný předpoklad dobrého jména společnosti a podnikatelského úspěchu.

Žádní zaměstnanci nebo uchazeči nejsou znevýhodňováni na základě jejich pohlaví, rodinného stavu, rasy, národnosti, stáří, náboženství nebo sexuální orientace. O výběru, vzdělání a podpoře zaměstnanců se rozhoduje výlučně podle kritérií, která se vztahují k dané činnosti.

Vynikající výkony jsou předpokladem podnikatelského úspěchu. NET4GAS proto zvláště podporuje takové zaměstnance, kteří přispívají k trvalému úspěchu podniku jak svými odbornými kompetencemi, tak i svými sociálními schopnostmi. NET4GAS nabízí odpovídající možnosti odborného a osobního rozvoje a motivuje zaměstnance, aby těchto nabídek využívali. NET4GAS se zasazuje o to, aby zaměstnanci mohli podnikatelské zájmy sladit se svým soukromým životem. Zvláštní pozornost je v této souvislosti věnována slučitelnosti rodiny a práce.

VII. Dodržování Etického kodexu chování / výkaznictví

Všeobecné zásady

Každý zaměstnanec NET4GAS obdrží jedno vyhotovení Etického kodexu chování. Kodex se musí stát zažitou podnikovou skutečností, a tedy součástí všedního pracovního dne všech zaměstnanců NET4GAS. Jeho zavedení a dodržování by měli aktivně podporovat zejména vedoucí pracovníci. Ti by rovněž měli zajistit, aby všichni jim podřízení zaměstnanci kodex chování znali a mohli se jím řídit. Na dodržování kodexu chování dbá kromě vedoucích pracovníků též při svých kontrolách auditor.

Odpovědi na otázky, které se týkají tohoto kodexu a jeho dodržování, by měl každý zaměstnanec nejprve hledat se svým nadřízeným nebo příslušným oddělením. Na této úrovni lze například vysvětlit, jak mají být chápány jednotlivé pasáže kodexu nebo jak se konkrétní chování podle měřítek kodexu posuzuje. Jestliže se zaměstnanec nebo některý z jeho spolupracovníků proviní proti kodexu, je třeba důvody tohoto provinění nejprve řešit v jeho nejbližším okolí.

Pověření pracovník Compliance (tzv. Compliance Officer)

Pokud to není možné nebo pokud se to jeví nepřiměřené věci, může se každý zaměstnanec NET4GAS obrátit na „Compliance Officer“.

„Compliance Officer“ bude každý dotaz, každé upozornění a každý podnět považovat za přísně důvěrný a prošetří ho tak, jak to bude konkrétní situace vyžadovat. Na přání bude zaměstnanec informován, jak bylo s jeho oznámením naloženo a také o tom, zda a jaká byla přijata opatření. Žádný zaměstnanec se nemusí obávat jakýchkoli postihů za kontaktování „Compliance Officer“ – s výhradou sankcí z důvodu porušení ustanovení kodexu chování.

Na podporu dodržování kodexu jmenovala NET4GAS navíc i externí kontaktní osobu – ombudsmana. Na ombudsmana se může každý zaměstnanec obrátit, pokud nebude interní vysvětlení možné. Sdělení pro ombudsmana budou – na přání anonymně – dále předána „Compliance Officer“ společnosti NET4GAS, který s nimi naloží tak, jak je popsáno v předcházejícím odstavci.

Kontaktní data „Compliance Officer“ a ombudsmana jsou zveřejněna na intranetu.

Ochrana oznamovatelů

NET4GAS dále plní své povinnosti vyplývající ze zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, v platném znění, a to zřízením vnitřního oznamovacího systému, jehož vedením byla pověřena nezávislá osoba.

Pravidla ochrany oznamovatelů a postup podání oznámení ve smyslu zákona o ochraně oznamovatelů se řídí příslušným vnitřním předpisem NET4GAS.

Potvrzení a výkaznictví

Každý vedoucí pracovník s personální odpovědností bude na základě předloženého vzoru předávat odpovědnému pověřenému pracovníkovi Compliance každý rok zprávu o implementaci kodexu chování v jeho oblasti působnosti; v této zprávě musí být uvedena porušení kodexu chování.

Praha, 15. prosince 2023



Andreas Rau
jednatel společnosti



Radek Benčík
jednatel společnosti